

POLITICA di Sostenibilità Sociale e Ambientale

Sulla base delle attività e servizi svolti e degli impatti, diretti e indiretti da questi generati, oltre a rispettare le normative vigenti, KYMOS si impegna a

Ridurre il proprio impatto ambientale, in particolare attraverso:

- La promozione di prodotti informatici che consentano di gestire i processi produttivi e amministrativi senza la necessità di ricorrere a stampe di documenti, eliminando quindi l'utilizzo di carta;
- La promozione dell'eliminazione di elementi hardware in azienda e presso i clienti per la gestione dei server promuovendo l'utilizzo di strumenti cloud, in un'ottica di ottimizzazione e riduzione del consumo delle risorse;
- La riduzione delle emissioni legate agli spostamenti di lavoro, promuovendo il lavoro da remoto;
- La riduzione dei consumi di gas, acqua ed energia, anche privilegiando fornitori di energia da fonti rinnovabili.
- La promozione di una corretta gestione dei rifiuti tecnologici e non, sia nelle sedi di lavoro fisiche che virtuali.
- L'utilizzo di prodotti consumabili (carta, materiale da ufficio, ecc) riciclabili e/o riciclati.
- I riconoscimenti di incentivi/premi al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità aziendali.
- Ridurre il proprio impatto sociale, in particolare la tutela dei diritti dei lavoratori, attraverso:
 - l'erogazione dei servizi richiesti attraverso personale assunto direttamente, senza utilizzare forme di subappalto
 - il rispetto dei contratti di lavoro regolari stipulati direttamente con persone maggiorenni senza l'intermediazione di soggetti terzi;
 - il riconoscimento di salari superiori al livello minimo legale, sia per i lavoratori diretti che per gli stagisti, che assicurino il Living Wage e l'adozione puntuale degli istituti previsti dal CCNL applicato: "CCNL PER I DIPENDENTI DELLA PICCOLA E MEDIA IMPRESA DELLA COMUNICAZIONE, DELL'INFORMATICA, DEI SERVIZI INNOVATIVI E DELLA MICROIMPRESA"
 - l'adozione di rapporti di lavoro duraturi con i propri collaboratori;
 - la promozione un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni, rispettoso della dignità delle persone;
 - l'erogazione della necessaria formazione e addestramento per la crescita professionale di tutto il personale e anche accogliendo studenti in formazione (alternanza scuola lavoro, stage, tirocini)
 - Lavorare per l'adozione di un Modello Organizzativo che consenta un processo decisionale interno etico e la prevenzione di corruzione, conformemente a quanto richiesto dal d.lgs231/01.

Per l'applicazione della presente Politica, KYMOS si impegna a:

- A definire obiettivi di miglioramento in termini di sostenibilità e Monitorare ogni anno i propri risultati anche attraverso la pubblicazione di una Relazione di impatto.
- Rendere pubblico il presente documento anche attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale
- Formare i propri collaboratori sui temi delle sostenibilità, sui presenti impegni e sugli obiettivi di miglioramento aziendali.
- Selezionare fornitori di prodotti e servizi privilegiando soggetti che condividono temi delle società Benefit e in base all'approccio sui temi della sostenibilità;
- Rendere disponibile delle modalità per inviare delle segnalazioni a fronte di violazioni al presente documento, anche in forma anonima (wistleblowing).

E' possibile segnalare violazioni al presente documento all'indirizzo email: segnalazioni@kymos.eu

L'organizzazione, attraverso i suoi amministratori pro tempore, si impegna a prendere in carico e gestire le segnalazioni, tutelando i dati dei mittenti e senza adottare comportamenti ritorsivi.

Valdagno, 15.09.2021

KYMOS srl sb
