

RELAZIONE D'IMPATTO 2021

Lettera del Consiglio di Amministrazione

Kymos srl sb è al suo secondo anno di attività.

Ricordiamo che Kymos è società benefit fin dalla sua nascita ma non solo, il giorno 11 aprile del corrente anno abbiamo concluso l'iter di certificazione B Corp, un'attestazione internazionale che verifica ed assicura che l'azienda operi secondo i più alti standard di performance sociale ed ambientale.

Kymos entra a far parte del movimento globale che vede l'attestazione del bene comune come elemento essenziale dell'impresa e una scelta imprescindibile anche in un'ottica di competitività.

In questo anno 2021 abbiamo continuato a creare software per rendere efficaci i processi aziendali in tutte le loro dimensioni e nel farlo abbiamo posto al centro delle nostre attività l'innovazione e la sicurezza che riteniamo condizioni necessarie alla creazione di benessere.

Abbiamo lavorato intensamente alla nuova interfaccia web compatibile con i principali browser e sistemi operativi che utilizza le più recenti tecnologie di sviluppo, abbinata ad un utilizzo dei database in stile *pure cloud*. Il progetto è ambizioso ma i risultati che possiamo verificare nelle prime installazioni sono promettenti.

Continua e si rafforza il nostro impegno a rendere sempre più sicura la nostra infrastruttura utilizzando istanze database gestite in sostituzione a istanze classiche su macchine virtuali per consentire un livello di sicurezza massimo permesso dal mercato.

La nostra organizzazione si è evoluta e continua a farlo.

Abbiamo inserito nuove persone nel nostro team tra cui giovanissimi programmatori che possono, con noi, elevare le loro competenze e aspirazioni. Lasciamo loro spazi di evoluzione e manovra secondo caratteristiche ed abilità personali, favorendone l'empowerment.

A breve saranno inserite altre figure senior con elevate competenze che condividono il nostro intento benefit. Intento che ci impegna a gestire con correttezza, lealtà e reciproco rispetto i rapporti a tutti i livelli, ad agire rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità. Alto è il desiderio di mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano trovare benessere, valorizzando il proprio patrimonio di competenze professionali e personali che sono stimolanti della crescita individuale e complessiva dell'azienda.

Abbiamo affrontato in questo anno l'impegnativo percorso di certificazione B Corp che ci ha permesso di verificare il nostro modo di essere benefit anche nei confronti di un

sistema di verifica internazionale. L'iter di certificazione ci ha spinti a stilare il nostro primo documento interno di politica di sostenibilità sociale e ambientale, a progettare processi formali di feedback e comunicazione con i dipendenti, ad istituire momenti collegiali di formazione ed informazione, ad essere sempre più attenti alle esigenze di trasparenza rispetto al nostro operato. L'essere stati premiati con la certificazione ci stimola ulteriormente.

Davide Toniolo e Luigia Zoccolan



Ispirazione è Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals, SDGs - in un grande programma d'azione per un totale di 169 traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Gli Obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità.



Essere una Società Benefit

Nel 2006 nasce negli Stati Uniti B-Lab, una società non profit che pone le fondamenta per la costituzione di un movimento globale che ritiene di poter usare il business come forza positiva per creare una prosperità durevole e condivisa per la società.

La vision di B-Lab è che un giorno tutte le imprese possano competere non solo per essere le migliori al mondo, ma per essere le Migliori per il Mondo.

Ispirazione è l'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'Italia è stato il primo Paese europeo a dotarsi di una normativa specifica per le società benefit, entrata in vigore nel 2016, che prevede obiettivi precisi al di là del profitto. Le società benefit si identificano dunque in base al loro statuto aziendale.

La peculiarità delle SB è rappresentata dall'integrazione dello scopo sociale tradizionale di natura lucrativa con lo scopo di beneficio comune. Si tratta di un requisito di natura costitutiva o statutaria, dal momento che la società benefit deve indicare nel proprio oggetto sociale le finalità specifiche di beneficio comune che intende perseguire.

Art.1 co.376 della L. 208/2015.

Lo Statuto

Gli articoli 3.1 e 3.3 del nostro Statuto descrivono lo scopo benefit.

Lo scopo della società è la sostenibilità del sistema che rappresenta.

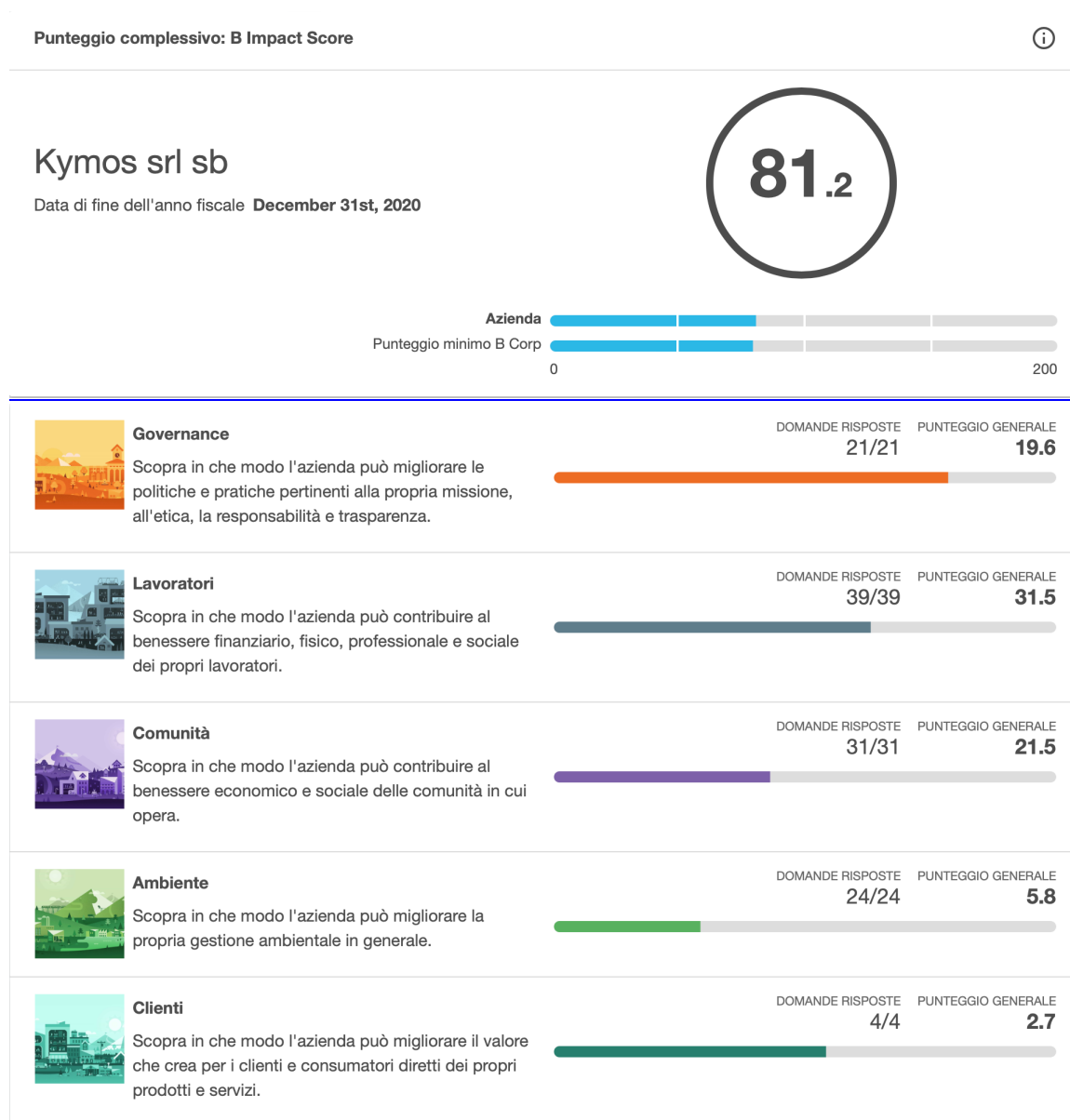
Tutti coloro che vi partecipano, spinti da una visione nuova e condivisa, attraverso impegno e passione quotidiani si adoperano per generare valore economico e sociale. Tale valore impatta positivamente su tutti coloro che in qualche modo vengono in contatto con la società: clienti, fornitori, stakeholders, quindi sul tessuto sociale ed economico circostante.

- Collaborare con organizzazioni no-profit ed associazioni per contribuire al loro sviluppo e per amplificare l'effetto positivo del loro operato sul territorio. Garantire loro condizioni più vantaggiose rispetto agli altri soggetti economici e in linea con i prezzi applicati dal no-profit.
- Partecipare in progetti di enti no-profit e associazioni, sia in termini di tempo che finanziariamente con un controvalore pari ad una soglia minima del 5% del risultato d'esercizio. Ogni anno dopo l'approvazione del bilancio i progetti da sostenere verranno decisi a maggioranza da tutti i collaboratori aziendali: soci, dipendenti e amministratori.
- Favorire le aziende che contribuiscono alla sostenibilità dell'ecosistema in grado di documentare le proprie azioni e risultati benefit, con politiche del prezzo favorevoli.
- Supportare nuove startup imprenditoriali il cui scopo sia in linea con i principi di innovazione verso la sostenibilità con consulenza all'avviamento e alla gestione attraverso una politica del prezzo favorevole.
- Sostenere il benessere dei lavoratori, promuovendo lo smart working e favorendo soluzioni orientate alla motivazione del personale, anche attraverso il riconoscimento di premi di risultato e attivando attività formative a partecipazione gratuita, ulteriori rispetto ai percorsi formativi obbligatori per legge e che coinvolga tutto il personale della società.
- Creare le migliori condizioni per attrarre, far crescere le persone di talento ed esaltare le qualità di ogni dipendente e collaboratore, offrendo opportunità di crescita e qualificazione professionale.
- Perseguire la totale digitalizzazione dei processi aziendali, con conseguente risparmio energetico e tutela delle risorse ambientali.

- Favorire la riduzione di fabbisogno hardware con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici.

Lo standard di valutazione Benefit Impact Assessment (BIA)

Misura dell'impatto secondo le indicazioni dell'allegato 4 e 5 Art.1 comma 378 sullo standard di valutazione esterno e indicazione delle Aree di Valutazione abbiamo scelto di misurarci secondo lo standard di valutazione Benefit Impact Assessment (BIA) Abbiamo raggiunto la certificazione in aprile 2022 con un punteggio di 81,2.



Rispetto alla valutazione dello scorso anno abbiamo notevolmente migliorato il nostro punteggio che ci ha permesso di entrare a far parte della Community B_Lab.

Attività 2021 e Obiettivi 2022

Seguendo gli obiettivi benefit indicati nello statuto elenchiamo le attività eseguite e gli obiettivi che ci prefissiamo per il prossimo anno

- *Collaborare con organizzazioni no-profit ed associazioni per contribuire al loro sviluppo e per amplificare l'effetto positivo del loro operato sul territorio. Garantire loro condizioni più vantaggiose rispetto agli altri soggetti economici e in linea con i prezzi applicati dal no-profit.*

Collaborazioni con organizzazioni no-profit:

- Abbiamo eseguito attività per clienti enti no-profit garantendo un ribasso fino al 50% del prezzo orario rispetto ai clienti profit per un totale di 342 ore.

Obiettivo 2022

- *Proseguire la collaborazione agli stessi prezzi agevolati del 2021*

- *Partecipare in progetti di enti no-profit e associazioni, sia in termini di tempo che finanziariamente con un controvalore pari ad una soglia minima del 5% del risultato d'esercizio. Ogni anno dopo l'approvazione del bilancio i progetti da sostenere verranno decisi a maggioranza da tutti i collaboratori aziendali: soci, dipendenti e amministratori.*

Partecipazione in termini di tempo - devolute 105 ore

- Per l'organizzazione di volontariato Medici tra le Tende di Vicenza - gruppo di medici, infermieri, fisioterapisti e ostetriche che da ottobre 2018 si impegna a compiere staffette mensili nel nord del Libano – abbiamo terminato la realizzazione del portale web per la gestione delle cartelle cliniche dei pazienti visitati nei campi profughi.
- Per l'associazione Itaca di Valdagno VI che si occupa di minori in difficoltà, assistenza per:
 - o Accompagnamento al doposcuola di minori stranieri
- Per Samarcanda Cooperativa Sociale Onlus di Schio VI che ha istituito un corso per donne disoccupate
 - o Attivato un periodo di tirocinio per una partecipante al corso

Partecipazione in termini finanziari:

- Come da statuto abbiamo erogato nel 2021 il 5% del risultato d'esercizio 2020, secondo decisione della maggioranza dei collaboratori all'associazione Vicenza for Children.

Obiettivo 2022

- Erogazione del 5% del risultato esercizio 2021 secondo progetti decisi a maggioranza dei collaboratori

- Partecipazione in termini finanziari al Festival dell'Astronomia organizzato dall'Istituto Nazionale di Astrofisica con intento divulgativo
- Partecipazione all'organizzazione di corsi di formazione ai ragazzi di cui si occupa la Cooperativa Itaca sull'argomento "educazione ai social"
- *Sostenere il benessere dei lavoratori, promuovendo lo smart working e favorendo soluzioni orientate alla motivazione del personale, anche attraverso il riconoscimento di premi di risultato e attivando attività formative a partecipazione gratuita, ulteriori rispetto ai percorsi formativi obbligatori per legge e che coinvolga tutto il personale della società*
 - In Kymos tutti i contratti con tutti i dipendenti sono di tipo smart working per sostenere la conciliazione tra lavoro e famiglia.
 - Le ferie e i permessi sono gestiti in autonomia compatibilmente con le esigenze aziendali.
 - Sono stati erogati benefit in buoni pasto e buoni carburante/spesa.
 - Sono state attivate polizze di assicurazione infortuni a favore di tutti i dipendenti.
 - Sono stati attivati corsi di formazione esterni e formazione interna per un totale di 306 ore.
 - Erogazioni per donazioni benefiche per lo stesso valore di quelle fatte dai singoli dipendenti e amministratori privatamente
 - Attivato il monitoraggio della soddisfazione e benessere del lavoratore con la erogazione di questionari anonimi periodici

Obiettivo 2022

- attivare un sistema di welfare
- organizzare un corso di team building per favorire lo spirito di collaborazione
- attivare un corso di formazione esterno specifico su richiesta singola
- *Creare le migliori condizioni per attrarre, far crescere le persone di talento ed esaltare le qualità di ogni dipendente e collaboratore, offrendo opportunità di crescita e qualificazione professionale.*
 - È stato attivato uno stage in alternanza scuola lavoro per uno studente di scuola superiore del territorio
 - Sono stati attivati due stage universitari per studenti di ingegneria informatica.
 - Una nuova assunzione part-time per uno studente lavoratore (già stagista).

Obiettivo 2022

- attivare stage universitari
- dare disponibilità allo stage in alternanza scuola lavoro per le scuole superiori
- assumere due nuovi dipendenti a tempo pieno

- passare un dipendente da part time a tempo pieno
- inserire un dipendente a part time
- passare un dipendente da apprendista ad impiegato qualificato
- *Perseguire la totale digitalizzazione dei processi aziendali, con conseguente risparmio energetico e tutela delle risorse ambientali.*
 - Il consumo interno di carta è limitato ai libri sociali e documenti obbligatori. Nessun altro documento è tenuto in modalità cartacea.
 - Il nostro prodotto software permette agli utilizzatori di sfruttare al meglio l'archiviazione documentale digitale in modo da permettere di ridurre al minimo l'utilizzo di stampe.
- *Favorire la riduzione di fabbisogno hardware con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici*
 - Favorito con accordi economicamente vantaggiosi quattro clienti storici per il passaggio da server a software in cloud e quattro nuove installazioni di software in cloud, con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici (server).

Obiettivo 2022

- Favorire con accordi economicamente vantaggiosi per il cliente il passaggio da server a software in cloud
- *Ci impegniamo a che tutte le nuove installazioni siano completamente in cloud.*

Obiettivi ulteriori non direttamente riconducibili ad una specifica voce dello statuto

Abbiamo l'obiettivo di continuare a favorire l'attivazione di accordi Software as a Service che permettano alle aziende di affrontare l'implementazione del gestionale annullando lo sforzo finanziario iniziale di acquisto, permettendo anche alle piccole imprese di accedere alla suite completa di strumenti indispensabili per la gestione aziendale.